



Nord - Pas-de-Calais
CPHSCT

Notre vocation, votre prévention

VOUS SOUHAITEZ AMELIORER VOTRE RELATION EMPLOYEUR / SALARIÉS ?



RETOURS D'EXPERIENCES

Mme R, responsable d'une entreprise de travaux agricole dans le Mélantois :

« Nous travaillons dans nos entreprises avec des machines mais surtout avec des personnes.

L'ambiance au travail n'est pas toujours au beau fixe, des difficultés dans les relations humaines peuvent parfois mettre à mal le fonctionnement.

La formatrice, Emilie Callot, nous avait préparé un programme :

- Les leviers de motivation,
- Dire ce qui va et ne va pas dans une optique constructive et motivante,
- Adapter aux profils des salariés son style de management.

Nous étions un groupe de professionnels de différents secteurs agricoles et géographiques, la parole en a été facilitée et cela a également enrichi les échanges. Au cours des deux jours de formation nous avons abordé ces sujets de différentes manières : par le partage d'expériences, à partir d'articles de presse, de statistiques ou encore de questionnaires.

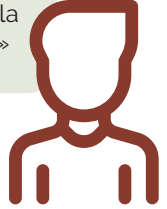
Le parcours de la formatrice, ses connaissances du milieu agricole et des PME-TPE ont de suite simplifié les échanges. Son accompagnement a été utile pour remettre en avant des valeurs primordiales dans l'entreprise : les besoins de tous pour construire de bonnes relations. »



Mr M, exploitant agricole employeur de main d'œuvre dans l'Avesnois en élevage laitier :

« Cette formation a plusieurs atouts et j'en suis très satisfait :

- D'une part par l'approche pédagogique, où chacun a pu s'exprimer sur ces difficultés et se livrer aux autres. La formatrice a su aussi établir un climat de confiance, ce qui permet d'avancer sur notre mode de management.
- D'autre part par le déroulé, où nous devons faire acte de présence sur deux jours consécutifs, cela permet d'aller au fond des choses et surtout nous avons la possibilité d'être suivi de façon individuelle dans l'année qui suit. Cela permet de faire des points réguliers et d'avancer positivement en s'ajustant. »



Les observations ou remontées du groupe :

- Métier et horizon différents mais mélange riche, car nous avons tous besoin de main d'œuvre, la gérer et la fidéliser.
- Il faut plus de dialogue dans l'entreprise mais avec de la méthode.
- On ne se pose pas la question de revenir le 2ème jour. On revient et on y va bien volontiers même avec du boulot dans l'exploitation.
- Il n'y a pas de solution toute faite mais cela permet d'ouvrir les portes.

Le point de vue de la formatrice :

« Ce dispositif, alliant formation et accompagnement individuel, était une première et le résultat est très encourageant. Dans la phase de formation collective, les échanges ont été très riches, le tout dans un climat de confiance détendu ; tous ont pu travailler sur leur posture de responsable et se sont appropriés les outils. Le suivi individuel va leur permettre de digérer le contenu et d'ajuster les méthodes. Je suis partante pour d'autres sessions ! ».

PROPOSITION DE FORMATION

Bulletin d'inscription : voir dossier VIVEA, pour tout renseignement service prévention de la MSA 03.20.00.21.78

Date de la prochaine session :
les 11 et 12 décembre à ARRAS

Repas et accueil pris en charge par la CPHSCT 59 62

Cible : Employeurs, gérant ou associés de 1 à 10 salariés

Nombre de participants : groupe de 7 à 10 personnes